



Seit über 20 Jahren ist anapur ein Dienstleistungs- und Beratungsunternehmen in den Bereichen (GxP-)Qualitätsmanagement, Automatisierungstechnik, IT und Cybersicherheit. Wenn es um Sicherheit in kritischen Prozessen geht, vertrauen international renommierte Unternehmen auf unsere Leistungen. Wir suchen aktuell MitarbeiterInnen für unser Team in der Region Wien - Sie erwarten spannende Projekte.

Junior PrüferIn (Qualifizierung) für Laborsysteme (m/w/d)

Pharmazeutische Industrie – Orth (bei Wien)

IHR AUFGABENBEREICH:

- Planung, Koordination, Durchführung und Dokumentation von Prüfungen (Qualifizierungen) für computergestützte Laborsysteme im GMP-regulierten Labor-Bereich
- Erhebung und Aufbereitung der Kundenanforderungen, Unterstützung bei Design und Inbetriebnahme
- Durchführung von Systemtests, Fehleranalyse und -behebung, Risikoanalysen, Dokumentenprüfungen
- Erstellung von Arbeitsanweisungen (SOPs)
- Arbeit in der Schnittstelle Labor, Technik, IT und Qualitätssicherung

IHR PROFIL:

- Abgeschlossene Ausbildung (HTL, FH, Uni) oder Berufserfahrung in einem der folgenden, oder ähnlichen, Bereiche: Automatisierungstechnik, Biotechnologie, Chemie, IT, Medizintechnik, Verfahrenstechnik oder im technischen Bereich der pharmazeutischen Industrie bzw. des Gesundheitswesens
- Koordinations- und Organisationsfähigkeit sowie Flexibilität
- Ausgezeichnete Dienstleistungsmentalität und Kompetenz im Umgang mit Kunden
- Hervorragende kommunikative Fähigkeiten und selbstständige Arbeitsweise

UNSER ANGEBOT:

- Selbstständige und vielseitige Tätigkeit, mit Unterstützung durch Ihren Mentor und das anapur-Team, in einem krisensicheren Umfeld und Erwerb von exzellenter Branchen-Expertise (fachlich und menschlich)
- Kleines Unternehmen, große Kunden – stabile Sicherheit als Teil der anapur, trotzdem unterschiedliche Settings und Kulturen in marktführenden, modernen Unternehmen unterschiedlicher Branchen erleben
- Gemeinsame Weiterentwicklung und kontinuierliches persönliches Wachstum – über viele Jahre
- Flexibles Arbeitszeitmodell, Gleitzeit ohne Kernzeit, zur jeweiligen Lebensphase passende Möglichkeiten der Gestaltung (z.B. Sabbatical, Teilzeit, Bildungskarenz, Homeoffice je nach Projekt)
- Kurze Dienstwege, individueller Onboarding-Prozess, Fort- und Weiterbildung
- Unbefristeter Arbeitsvertrag, kein All-in, je nach Qualifikation und Berufserfahrung ist ein Jahresbruttogehalt von mindestens € 40.000, - (Vollzeit) vorgesehen, Überstunden und Reisespesen werden zusätzlich gesondert behandelt, es kommt der IT-Kollektivvertrag zur Anwendung

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich bei uns!

Harald Gattermeyer, Telefon: +43 2236 320145, E-Mail: h.gattermeyer@anapur.de

www.anapur.de

Wir freuen uns auf Sie!